

An aerial photograph of the Danhostel Skanderborg Vandrerhjem, a large red building complex situated on a grassy area next to a lake. The building has a long, low profile with a grey roof and red walls. In the foreground, there is a wooden dock extending into the dark water of the lake. The background is filled with lush green trees under a clear blue sky. A large white flag is visible on a pole near the building.

ESG

OPGØRELSE 2023
Danhostel Skanderborg Vandrerhjem
Udarbejdet af Sara Joensen

Indholdsfortegnelse

Kort fra ledelsen	side 3
Introduktion	side 4
Fakta om Danhostel Skanderborg	side 5
Historie og organisering	side 6
Om opgørelsens omfang	side 7
Opgørelse af ESG-nøgletal	side 8
Certificeringer	side 19
FN's verdensmål hos Danhostel Skanderborg	side 20
Opgørelsespraksis	side 21
Anvendte emissionsfaktorer	side 25



Kort fra ledelsen

Danhostel Skanderborg Vandrerhjem har været en privat familieejet virksomhed siden 1992, og vores mission har altid været at skabe mindeværdige oplevelser i naturskønne omgivelser. Vi værdsætter vores gæster, og vores hovedmål er at levere en oplevelse, der ikke kun opfylder, men også overgår deres forventninger.

Vores identitet og kerneværdier er rodfæstet i tre vigtige elementer. Først og fremmest prioriterer vi mødet med naturen, da vi forstår betydningen af at bevare og nyde de naturskønne omgivelser, hvor vores vandrerhjem er placeret. For det andet fremhæver vi det sociale gennem hygge. Vi ønsker at skabe et rum, hvor vores gæster kan forbinde med hinanden og skabe minder sammen. Endelig er vores drift styret af en strategisk tilgang, der lægger vægt på en ansvarlig samfundsambition.

Disse kerneværdier er ikke blot et udtryk for, hvem vi er, men også for hvad vores gæster kan forvente, når de vælger at bo hos os. Vi tror på, at vi ved at skabe en kombination af naturoplevelser, socialt samvær og ansvarlig drift, kan give vores gæster en unik oplevelse, der overstiger det forventede.

For at styrke vores position på markedet og forblive relevante i fremtiden, fokuserer vi på en grøn forretningsudvikling. Det er afgørende, at vi tilpasser os kommende forventninger og krav, og derfor er vi engagerede i at dokumentere vores drift og serviceydelser med særligt fokus på bæredygtighed.

Vores engagement i samfundet afspejles i denne ESG-rapport, der præsenterer data og målsætninger som grundlag for vores fremtidige udvikling. Vi anerkender, at dokumentationen af vores klimaaftryk og ESG-nøgletal er afgørende for vores fremtidige konkurrenceevne, og ser dermed dokumentationen af vores tiltag som afgørende for at fastholde eksisterende kunder, gæster og medarbejdere, samtidig med at vi tiltrækker nye.

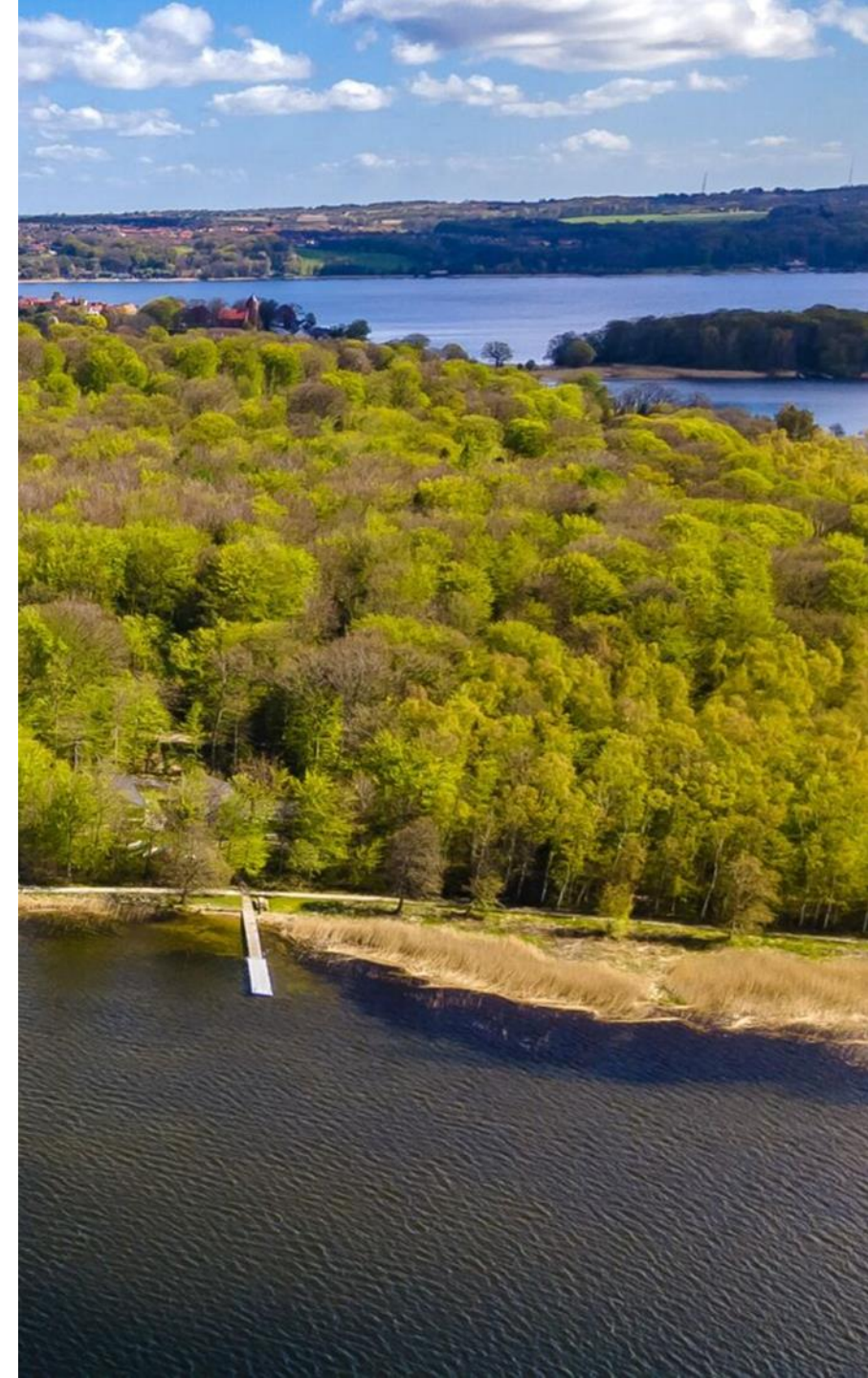
Udover denne rapport har vi udarbejdet en miljø- og klimapolitik, der afspejler vores langsigtede syn. Vi forpligter os til aktiviteter, der fremmer ansvarlig drift, og som reducerer vores negative påvirkning på omverdenen. Vi tror på værdien af at bidrage til en bedre verden gennem vores handlinger.

God læselyst!

Med venlig hilsen

Pernille Elsner

Ejerleder





Hvorfor arbejde med bæredygtighed hos Danhostel Skanderborg?

Danhostel Skanderborg Vandrerhjem erkender det presserende samfundsbehov for at mindske klimapåvirkningen. Derfor har vi allerede nu taget stilling til, hvilket aftryk vi sætter på vores omgivelser – hvad enten det er natur eller mennesker.

I 2022 blev det bestemt fra regeringens side, at mindst 70% af alle overnatningssteder skal være bæredygtigheds certificerede i 2030. Det skriver de i 'National strategi for bæredygtig vækst i dansk turisme'*. Med vores nuværende initiativer som Green Key-certificering, Økologisk Spisemærke i bronze (30-60%) og CSRpeople-mærket, har vi allerede taget vigtige skridt mod en mere bevidst fremtid.

Fra indeværende regnskabsår bliver der stillet krav om, at offentlige og store virksomheder skal rapportere på både scope 1, 2, og 3 i deres CO₂-regnskab. Da en stor del af vores gæsteandel i forbindelse med mødefacilitering falder ind under ovenstående kategorier, kommer vi til at skulle levere data i deres CO₂-regnskab – og det er vi klar til. Den førømtalte rettidige omhu har gjort, at vi allerede nu har lavet CO₂-regnskab for scope 1, 2 og 3 og derudover gjort det muligt for virksomhederne at få en opgørelse over det CO₂-aftryk de har genereret i forbindelse med mødeafholdelse i vores omgivelser.

Vi vægter den sociale bæredygtighed højt

For os hos Danhostel Skanderborg Vandrerhjem er vores ambition ikke kun at passe på vores miljø og vores klode. Det handler i lige så høj grad om, at det skal være godt at være menneske i vores samfund. Det er vigtigt for os at give plads til alle, uanset hvem man er, eller hvor man kommer fra.

Dette gør sig gældende både i vores egen virksomhed, som i de socialøkonomiske tiltag og virksomheder, vi støtter. Ikke kun med pengemidler, men også i forhold til afholdelse af arrangementer, ved overskud af madvarer fra køkkenet og genstande såsom dyner, møbler mm.

Derudover har vi arbejdet for, og lykkes med at indgå samarbejde mellem Danhostel-kæden og Veterankortet.dk, der giver rabat på overnatning for danske veteraner og deres familier som den første kæde af overnatningssteder i Danmark.

Vi byder også kriminalforsorgen indenfor og har hvert år en håndfuld mennesker, der aftjener deres samfundstjeneste ved os. Vi forsøger at inddrage dem i vores fællesskab og give dem et skulderklap med videre ud i samfundet.

* <https://www.ft.dk/samling/2021/almindel/ul%C3%98/bilag/73/2599574.pdf>

Fakta om Danhostel Skanderborg

Sektor	Hotel- og restaurationsbranchen 561010
Produkter/services	Mødefacilitering, ferie, fester, lejrskoler, familietræf, gruppeophold, sportsophold og mere. Vi tilbyder skræddersyede arrangementer for enhver lejlighed.
Markeder	B2B og B2C, service og turisme
Omsætning	9,65 mio.
Antal ansatte	9 fastansatte og 23 sæsonansatte
Opgørelsesperiode	2023





Historie og organisering

Der har siden 1949 været vandrerhjem på en skøn plet midt i Dyrehaven i Skanderborg; lige ned til Skanderborg sø. Hovedbygningen er bygget af det tyske Luftwaffe, der under 2. verdenskrig besluttede sig for at opføre deres hovedkvarter på lige netop denne plet.

De første mange år af tiden som vandrerhjem var stedet ejet af Skanderborg Kommune og forpagtet ud, men i 1991 besluttede Skanderborg byråd at frasælge vandrerhjemmet og udbyde bygninger og opgave til privat drift. Grunden ville forblive kommunal, da vandrerhjemmet ligger i fredskov ved søbeskyttelseslinjen.

Kravet til nye ejere var, at stedet skulle drives som vandrerhjem. Den opgave tog Egon Petersen på sig, og i 1992 købte han stedet og overtog driften og vedligeholdelsen af de historiske bygninger. Han blev medlem af Landsforeningen Danmarks Vandrerhjem, som senere skiftede navn til Danhostel.

Godt 30 år senere er vandrerhjemmet ved at overgå til yngre kræfter, og der er nu igangsat et generationsskifte, hvor Egons datter og svigersøn, Pernille og Kenneth, overtager skødet og driften af vandrerhjemmet.

Danhostel Skanderborg Vandrerhjem er, som navnet indikerer, en del af Danhostel kæden. I 2023 var der tilknyttet 59 vandrerhjem, hvoraf 18 er privatejede, 19 er selvejende, og 22 er kommunalejet. Derudover har Danhostel et hovedkontor, som står for den overordnede administration (medlemsadministration, markedsføring, branding og politiske behandlinger) Kæden har ikke nogen indflydelse på driften af de enkelte vandrerhjem.

I forbindelse med generationsskiftet har vi i 2023 udarbejdet en helhedsplan for Danhostel Skanderborg, der fortæller om fortiden, nutiden og ønskerne for fremtiden. Denne blev udleveret til Skanderborg byråd i august 2023.

Om opgørelsens omfang

I denne rapport bruges ESG som et værktøj til at evaluere Danhostel Skanderborg Vandrerhjemms miljømæssige indsats. ESG står for Environment (miljø), Social (samfund) og Governance (ledelse). Rapporten belyser detaljeret vandrerhjemmets fremskridt i perioden fra 2021-2023.

Kortlægning af CO₂e- udledning – scope 1, 2 og 3

Kortlægningen af CO₂-udledningen fra Danhostel Skanderborg Vandrerhjem hører til under E'et, og her benyttes Greenhouse Gas-protokollen. Kortlægningen inkluderer scope 1, 2 og 3. Scope 1 dækker over vores direkte udslip, herunder afbrænding af diesel i firmaets bil, brug af fyringsolie til opvarmning af vand og brug af flaskegas i køkkenet. Scope 2 dækker over den indirekte udledning af CO₂ fra den energi, vi køber, herunder elektricitet, hvor vi kan kontrollere vores forbrug, men ikke nødvendigvis produktionen af el. Scope 3 dækker over udslippet forbundet med vandrerhjemmets upstream og downstream aktiviteter, såsom indkøb og affaldshåndtering.

Erhvervsstyrelsens ESG nøgletal

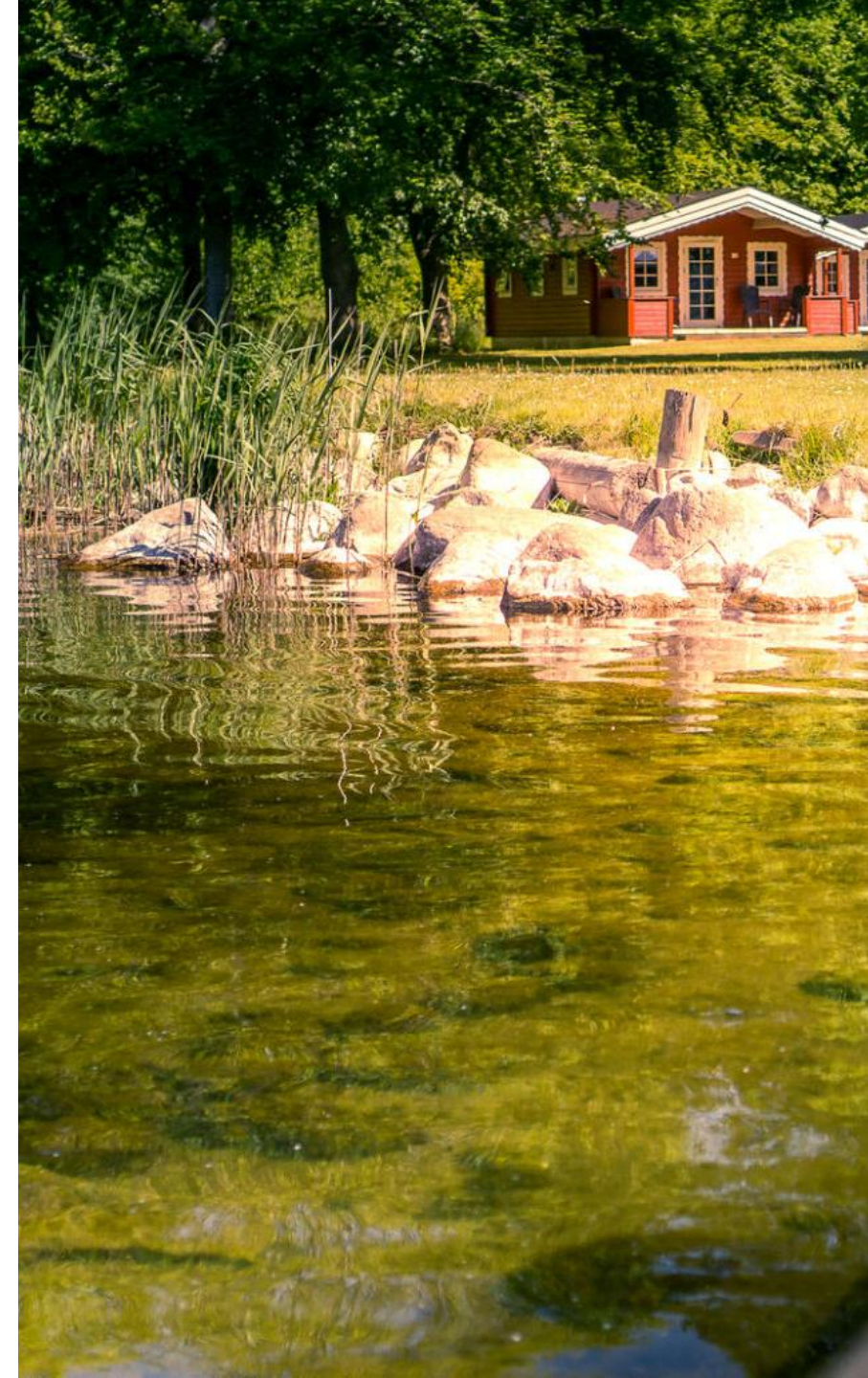
Rapporten tager udgangspunkt i Erhvervsstyrelsens forslag til ESG-nøgletal, samt MeetDenmark og Hansen & Ersbøll Agendas forslag til branchespecifikke ESG-nøgletal inden for hotel- og restaurationsbranchen.

Om opgørelsesperioden

Der ses en stigning i CO₂e-udledning i perioden 2021-2023, hvilket der kan være flere årsager til. Forskellen ses især i scope 3. Manglen på data påvirker dog scope 3 for både 2021, 2022 og 2023, som derfor ikke kan belyses retvisende i denne rapport.

Målsætninger

I denne opgørelse over vandrerhjemmets ESG-nøgletal tages der stilling til målsætninger for de enkelte nøgletal. Rapporten er en del af den baseline, vandrerhjemmet er ved at etablere, og hvorfra vi kan videreudvikle vores strategi og samfundsambition. Der er en række målsætninger, som dog endnu ikke er sat, men som først vil fremgå af ESG-rapporten for 2024. Manglende målsætninger er markeret med *.



Opgørelse af vandrerhjemmets ESG-nøgletal

ESG-nøgletal	Enhed	2023	2022	2021	Mål
CO ₂ e-udledning inden for scope1	Tons	8,02	3,62	10,03	*
CO ₂ e-udledning inden for scope 2	Tons	17,75	19,71	20,16	*
CO ₂ e-udledning inden for scope 3	Tons	101,80	103,68	75,65	*
Samlet CO ₂ e-udledning, (scope 1, 2 og 3)	Tons	127,57	127,01	105,84	*
Samlet Energiforbrug	kWh	169.248,58	190.359,86	204.471,08	*
Vedvarende energiandel, vedvarende energiforbrug ift. samlet energiforbrug	%	N/A	N/A	N/A	*
Vandforbrug	m ³	1.235	1.606	1.132	*
Madspild	Tons	3,25	N/A	N/A	*
Andel af økologiske råvarer	%	39,81	10,8	N/A	*
Fastansatte medarbejdere	Antal	8	7	5	8
Sæsonmedarbejdere	Antal	23	18	16	*
Fleksmedarbejdere	Antal	2	1	1	*
Sparede offentlige udgifter	Kroner	364.266	324.966	293.796	*
Sygefravær	Dage/FTE	1,875	2,857	N/A	*
Arbejdsulykker	Antal arbejdsulykker pr 1 mio arbejdstimer	0	0	0	0
Økonomisk støtte til socialøkonomiske virksomheder/projekter	kr	5000	0	0	*
Lønforstel mellem direktør og medarbejdere	Gange	1,4	1,4	1,4	*
Lønforstel mellem køn	Gange	1	1	1	1
Overnatninger	Antal	16.472	16.108	12.839	*

I dybden med E-nøgletal

CO₂e-udledninger

Scope 1, 2 og 3

De undersøgte nøgletal for Danhostel Skanderborg Vandrerhjem fordeler sig på følgende måde:

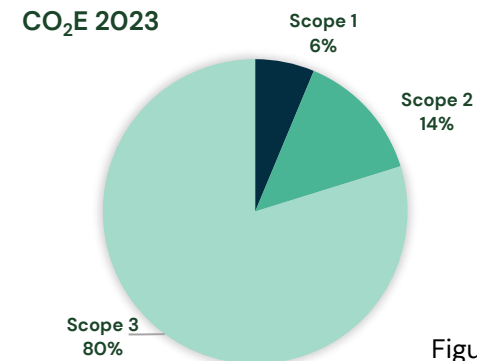
Scope 1: Forbrug af fyringsolie, LP-gas, og diesel til firmabil

Scope 2: Elforbrug

Scope 3: Vand, Føde- og drikkevarer, nonfood varer, affald, vask af linned, og transport ifm. faglige arrangementer.

Scope 3 udledningen er størst, og udgør 80% af den samlede udledning (se figur 1). Scope 3 andelen er faldet med 1,9 ton fra 2022 til 2023, hvilket svarer til 2%, selvom vi har fået CO₂e-data fra flere leverandører i 2023 end i 2022. Vi har haft et øget fokus på CO₂e udledning fra virksomhedens side i 2023, hvilket sandsynligvis er grunden til, at vi trods flere tilgængelige data, ser et lille fald, og dette særligt grundet ændrede indkøbsvaner i køkkenet. Det er dog stadig meget begrænset, hvor meget data vi kan få på CO₂e-udledningen for vores nonfood indkøb, hvorfor vi også forventer at Scope 3 andelen – og scope 3 CO₂e-aftrykket stiger i de følgende år.

Samlet set ses der en stigning i CO₂e udledning fra 2022 til 2023 på 0,56 ton. Det er en 0,4 % stigning. Som beskrevet ovenfor forventes det at der også samlet set vil ses en stigning i CO₂e udledning i de kommende år, indtil der bliver lavet en standard for, hvordan der skal beregnes CO₂e-aftryk for produkter, tjenester osv. ved forbrug.





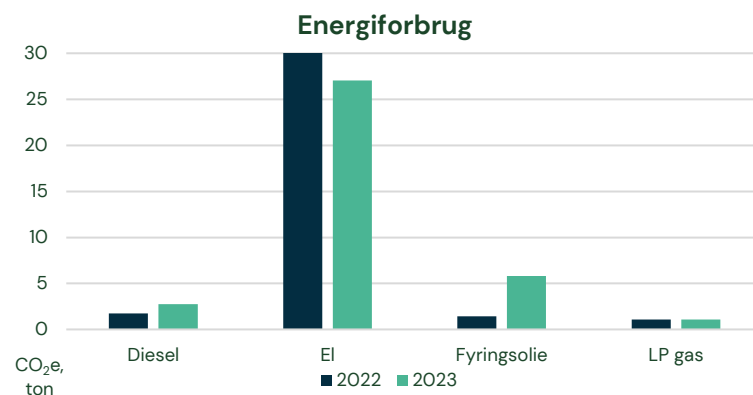
Energiforbrug

Vandrerhjemmets energiforbrug består af elforbrug (scope 2), gasforbrug, forbrug af fyringsolie samt forbrug af diesel til firmabil (scope 1). Det samlede energiforbrug for 2023 har en CO₂e-udledning på 36,7 ton CO₂e. Af den udledning kommer 73,8% fra indkøb af el, hvilket dækker over forbrug til både elektricitet og opvarmning, da vandrerhjemmet er opvarmet med en kombination af el-radiatorer og luft-til-luft varmepumper.

Selvom langt størstedelen af CO₂e-udledningen fra energiforbrug kommer fra elforbrug (se figur 2), ses der alligevel et markant fald i elforbrug fra 2022 til 2023 på 12,5%, hvilket svarer til 3,9 ton CO₂e. Dette skyldes i høj grad, at vi i løbet af foråret 2023 har udskiftet varmekilderne i vores 10 hytter fra el-radiatorer til luft-til-luft varmepumper, og derudover har været omhyggelige med kun at have varme på i de hytter, værelser og øvrige lokaler, hvor der har været gæster og personale.

Modsat ses der en markant stigning i indkøb af fyringsolie fra 2022 til 2023 på 366%. Dette skyldes sandsynligvis at der i 2022 er købt meget lidt fyringsolie, og at der derfor har været købt tilsvarende mere i 2023. Ved at gennemgå tidligere års køb af fyringsolie ses der et mønster, hvor der hvert andet år købes fyringsolie én gang, og hvert andet år købes der olie to til tre gange. Fremadrettet ønsker vi at købe fyringsolie på de samme tidspunkter hvert år, så vi får sammenlignelige data fra år til år, som vi derved kan handle ud fra. Fyringsolie bruges til opvarmning af vand sammen med vedvarende energi i form af luft til vand anlæg. Der er ikke måler på anlægget, og det er derfor ikke muligt at angive andelen af forbrugt energi fra vedvarende energi. Samlet set ses der i 2023 en stigning i scope 1 udledning på 4,4 ton, hvilket er en stigning på 121% i forhold til 2022. Denne forventes at falde, når tidspunktet for indkøb af fyringsolie bliver ensrettet fra år til år.

Vi ønsker på sigt at øge vores forbrug fra vedvarende energikilder, ved at omlægge til jordvarme og derved sløjfe vores olieforbrug, samt at installere luft-til-luft varmekanaler på alle 16 værelser. Dette kræver dog en større investering, samt samarbejde og dispensation fra myndighederne, da vi ligger i fredskov og inden for sø-beskyttelseslinjen.



Figur 2



Vandforbrug

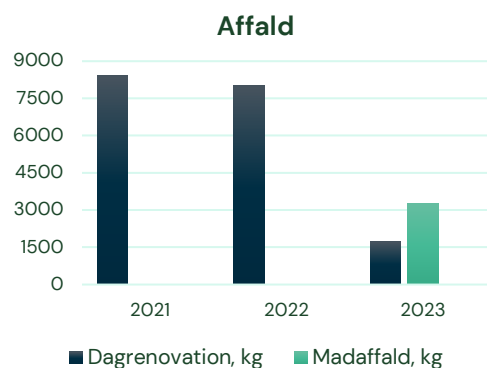
Fra 2022 til 2023 har der været et fald i vandforbrug med 371 m³, hvilket er et fald på 23% (se figur 3). Dette selvom der har været en 2% stigning i antallet af overnatninger i samme periode (se figur 5 på næste side). I starten af 2023 skiftede vi perlatorer i tappesteder og toiletter både i værelser, hytter og lokaler, så de fik en mindre gennemstrømning af vand pr minut. Dette kan være en del af forklaringen på det store fald i vandforbruget.

Fremadrettet forventer vi at vandforbruget stiger, da vi i vores helhedsplan for vandrerhjemmet har ønske om at opføre yderligere toiletfaciliteter, som også vil blive tilgængelige for offentligheden.

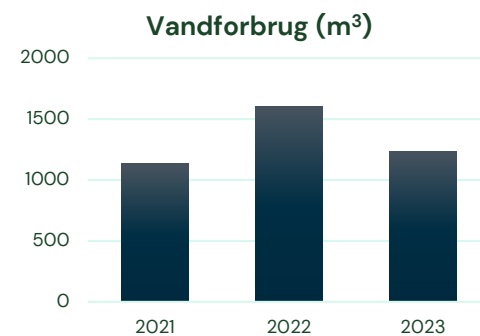
Affaldshåndtering

I perioden 2021 til 2023 er vores samlede affaldsmængde faldet med 3,4 ton (se figur 4), hvilket svarer til et fald på knap 41%. Fra 2022 til 2023 ses derudover et stort fald i mængden af restaffald, da vi siden maj 2023 har frasorteret madaffald, som afhentes af Daka Refood og bruges i produktion af biogas og lignende. Der sorteres også pap. Det er dog ikke muligt på nuværende tidspunkt at få data på papfraktionen fra vores affaldspartner.

Det er allerede nu et krav fra myndighederne at der skal affaldssorteres i 10 fraktioner. Skanderborg Kommune, hvor vi hører til, har dog fået dispensation frem til 1. marts 2024. Derfor har vi i efteråret 2023 faciliteret muligheden for, at vores gæster kan lave en grundigere sortering af deres affald under deres ophold hos os. Desværre er vores nuværende affaldspartner ikke i stand til at indsamle det sorterende affald i korrekte fraktioner. Derfor bliver al affald, undtagen madaffald, indsamlet som restaffald. Vi har dog igangsat initiativer for at ændre dette, og fra første kvartal 2024 forventes det, at en ny affaldspartner kan indsamle det sorterende affald i de korrekte 10 fraktioner.



Figur 3



Figur 4



Føde- og drikkevarer

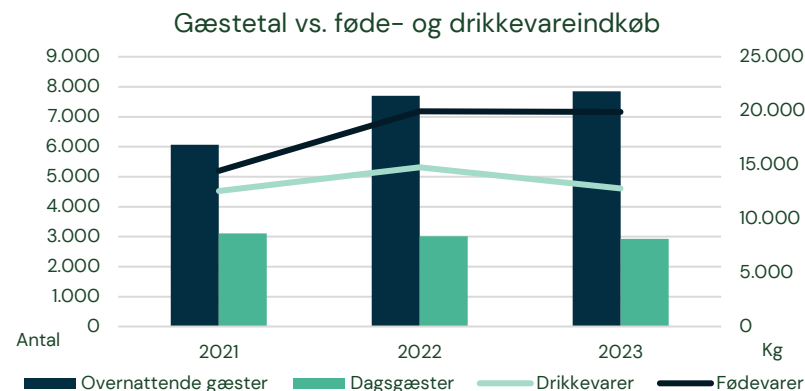
Vandrerhjemmets fødevarerindkøb omfatter føde- og drikkevarer til forplejning i forbindelse med afholdelse af møder, fester og andre arrangementer i vandrerhjemmets lokaler.

Føde- og drikkevarerindkøbet udgjorde i 2023 80% af den samlede CO₂e-udledning i scope 3. Dog forventes det, at den procentvise andel bliver mindre fremadrettet, da vi får flere og flere data for CO₂e-udledning på nonfood varer, som derved vil optage en større procentvis andel af scope 3 udledningen.

Der er observeret en markant stigning i indkøb fra 2021 til 2022 som følge af lempelser i restriktionerne vedrørende forsamlings i lyset af Covid-19-pandemien (se figur 5). Denne stigning skyldes det øgede antal gæster ved kurser og fester med overnatning, hvilket resulterede i en større omsætning af fødevarer i køkkenet. På trods af en 2% stigning i antallet af gæster fra 2022 til 2023, er der noteret en betydelig nedgang i indkøb af føde- og drikkevarer på samlet set 2015 kg, hvilket svarer til lige knap 6%. Dette skyldes særligt en nedgang i indkøb af drikkevarer.

I løbet af foråret har vores tilgang til forplejning ændret sig. Tidligere var fokus rettet mod at sikre tilstrækkelige mængder af alle retter til samtlige gæster, men nu prioriterer vi tilgængeligheden af flere forskellige retter. Det betyder, at der kan være spist op af én ret, men til gengæld har gæsten mulighed for at tage anden eller tredje gang af en anden ret. Derudover har vi øget vores fokus på vegetarisk forplejning, da det både er et ønske fra vores side at kunne tilbyde, men også en type forplejning vi oplever en øget efterspørgsel efter. Fødevarerdata bliver præsenteret på følgende sider.

Overnattende gæster dækker over private feriegæster, kursugæster, overnattende håndværkere og gæster, der overnatter i forbindelse med et privat arrangement. Dagsgæster dækker over kursugæster og festgæster til arrangementer uden overnatninger.



Figur 5



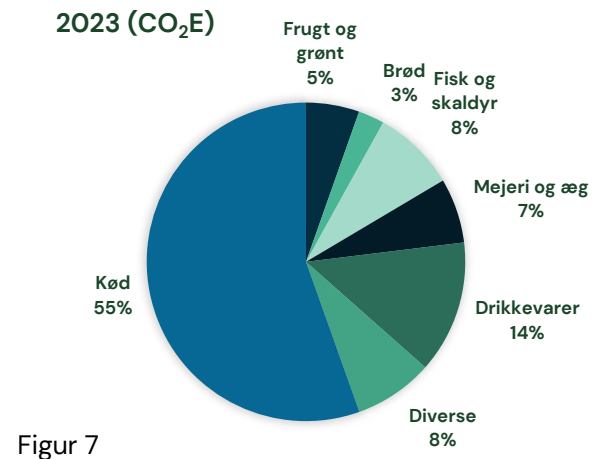
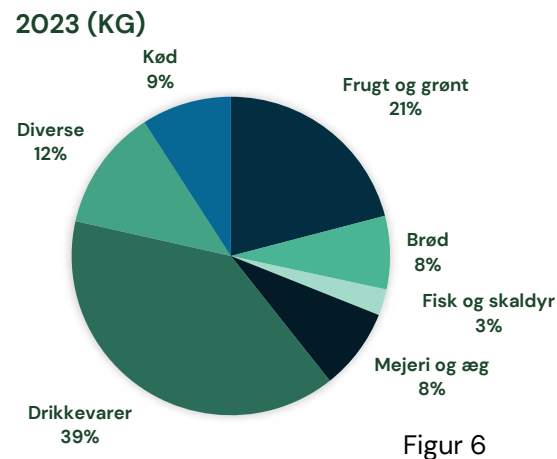
CO₂e-udledning på fødevarer

Som nævnt tidligere, har vi skåret lige knap 6% af vores indkøb af føde- og drikkevarer fra 2022 til 2023. Det giver en besparelse på 8,6 tons CO₂e, hvilket svarer til 9,5%. Som det kan ses på figur 5 på foregående side, kan faldet i indkøb af føde- og drikkevarer stort set forklares med faldet i drikkevareindkøb. Dog svarer faldet i drikkevareindkøb kun til 0,5 tons CO₂e. De resterende 8,1 tons CO₂e er sparet på omlægning af fødevarerindkøb.

De eneste kategorier, hvor vi har et øget indkøb i stedet for et lavere, er 'Diverse' og 'Brød'. 'Diverse' er steget grundet et øget fokus på vegetariske alternativer og et øget brug af bælgrugter i forplejningen, både i salater og som erstatning for kød. Diverse-posten er steget fra at udgøre 10% af det samlede indkøb i 2022 til at udgøre 12% i 2023 (se figur 6).

Den største post i fødevarerindkøbet for 2023 er drikkevarer, som udgør 39%. Her er der tale om både vand, sodavand, øl, vin, samt spiritus. Der er dog et fald på knap 2000kg fra 2022 til 2023, svarende til 13%. Dette fald skyldes, at der er købt mindre vin og fadøl end i 2022, og at vi i løbet af 2023 er gået tilbage til at servere vand i kander til fester og kurser i stedet for vand på flaske, som var påkrævet under Covid-19-pandemien. Drikkevarer udgør 14% af den samlede CO₂e-udledning fra fødevarer (se figur 7).

Selvom kød udgør 9% af fødevarerindkøbet i 2023, udgør det 55% af den samlede CO₂e-udledning fra fødevarer. Kød udgjorde også 9% af det samlede indkøb i 2022, men stod for 60% af CO₂e-udledning fra fødevarer. Indkøb af kød, fisk og skaldyr bliver beskrevet mere dybdegående på næste side.



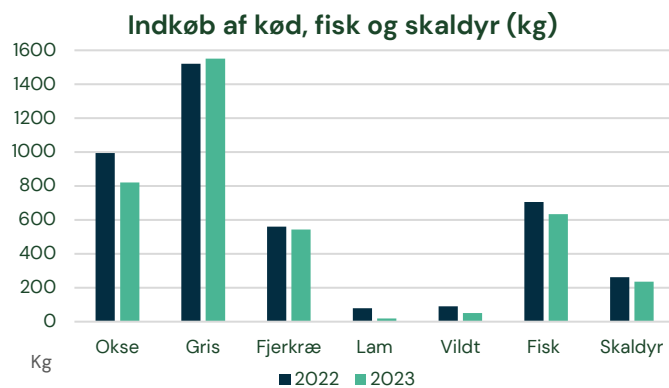


Kød, fisk og skaldyr

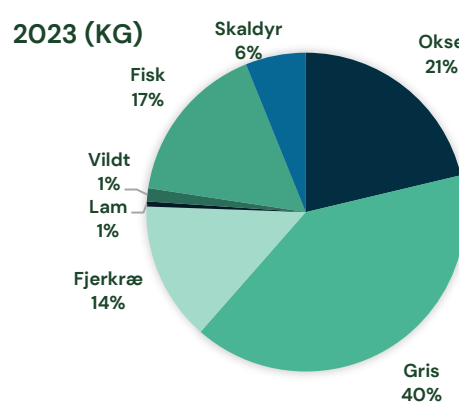
Der har været et stort fald i indkøbet af kød, fisk og skaldyr fra 2022 til 2023 på samlet set 15,5% samtidig med, at der som sagt har været en 2% stigning i antallet af overnattende gæster (se figur 8). Dette skyldes især, at vi har været udvalgt som Økologisk Frontløberkøkken ved Økologisk Landsforening, et projekt med fokus på brug af bælgfrugter. Det har bidraget til mere erfaring indenfor "grønnere" forplejning til vores gæster, samtidig med, at vi i vores klassiske menuer har skåret ned fra tre slags kød til to. Derudover har vi valgt, at vi ved buffetservering placerer kødet til sidst. Gæsten har dermed fyldt tallerkenen op med grønt, og der er således mindre plads til kødet.

I arbejdet med CO₂e-regnskabet for driften, og herunder også for vores fødevarerindkøb, er vi blevet bevidste om hvor stor en post oksekød er. Vi har derfor, udover at have skiftet en stor del af kødet ud med bælgfrugter og grøntsager, også lavet et skift i, hvad det er for noget kød vi køber. En del af oksekødet er således skiftet ud med kylling eller grisekød, som har et langt lavere CO₂e-aftryk pr kg. Vi er gået fra at 24% af vores kødindkøb i 2022 var oksekød, til at det var 21% i 2023 (se figur 9). Dette skift, samt især den store nedgang i, hvor meget kød vi har købt, har givet en besparelse på 9,5 tons CO₂e fra 2022 til 2023 på kød. Dog er indkøbet af oksekød stadig den klart største post på vores CO₂e-regnskab, når vi kigger på føde- og drikkevarer (se figur 10).

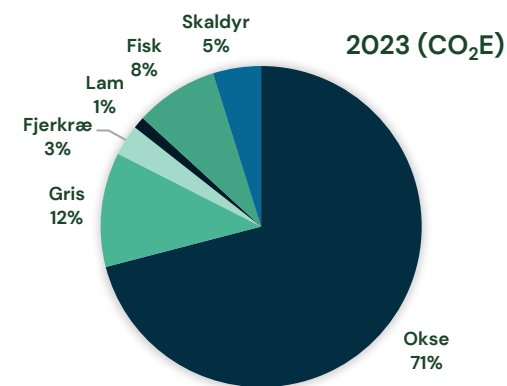
Fremadrettet har vi et mål om at skære endnu mere ned på mængden af oksekød, og at købe lyst kød i stedet. Derudover vil vi fremadrettet lave vegetariske menuforslag til både fest og kursus.



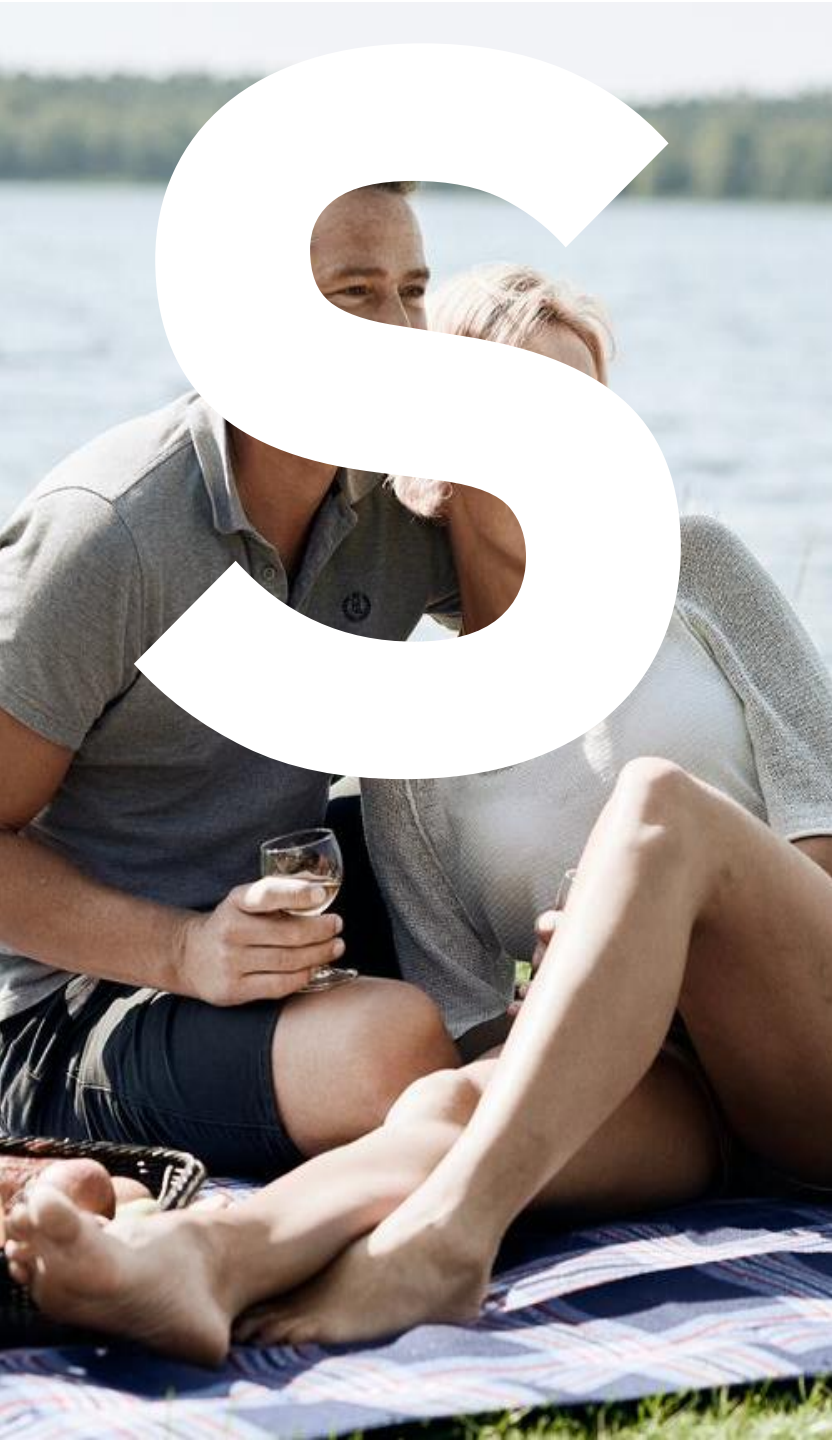
Figur 8



Figur 9



Figur 10



I dybden med S-nøgletal

Diversitet på tværs af organisationen

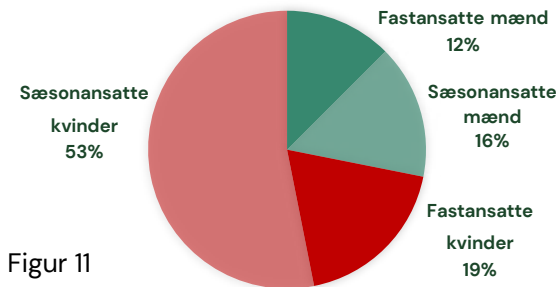
I 2023 var 69% af de ansatte sæsonansatte (se figur 11). Dette er et meget typisk billede indenfor branchen, da vi har en højsæson med meget travlt, og en lavsæson med relativt få gæster. Dette giver kun plads til et relativt lille antal fastansatte medarbejdere, da der simpelthen ikke er arbejde til flere i lavsæsonen.

Aldersmæssigt ses der en overvægt af unge under 25 år (se figur 12), da det hovedsageligt er de helt unge, der ønsker en ansættelse som sæsonmedarbejder. Dette er ofte et fritidsjob ved siden af skole, eller en kort ansættelse i forbindelse med sabbatår.

Den faste medarbejderstab er en divers flok, som inkluderer både fuldtidsansatte, deltidsansatte og fleksjob-ansatte. Vi har både etnisk danske ansatte og ansatte, der er kommet til Danmark som flygtninge. De indgår nu i det danske arbejdsmarked hos os, trods udfordringer i kommunikationen grundet disse medarbejders begrænsede dansk- og engelskkundskaber. Vi har en bred uddannelsesmæssig stab, dog med en overvægt af ufaglærte. Vores ufaglærte stab består primært af de unge sæsonmedarbejdere, som endnu ikke har en faglært eller videregående uddannelse, men vi har også ufaglærte som en del af både den faste stab og ledelsen. Det er et mål i fremtiden at uddanne flere indenfor deres arbejdsområde i den faste stab.

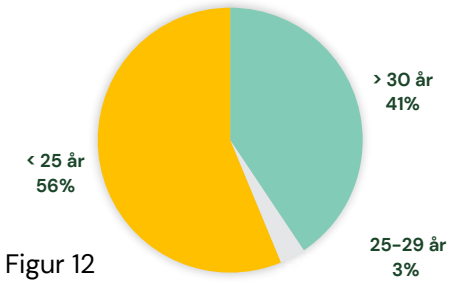
Vi har en overvægt af kvinder ansat – særligt blandt de unge sæsonansatte (se figur 11). Om vi vil det eller ej, så hænger det sandsynligvis sammen med, at der overalt i servicefagene er en overvægt af kvinder. Blandt de fastansatte er der også en overvægt af kvinder, dog er forskellen her langt mindre.

KØNSFORDELING ANSATTE



Figur 11

ALDERSFORDELING ANSATTE



Figur 12



Sociale Bidrag til Fællesskabet

Ud over vores sociale ansvar internt i virksomheden stræber vi efter at bidrage positivt til samfundet omkring os. Vores engagement inkluderer støtte til Skraldecaféen i Aarhus og Gaia Krisecenter i Horsens. Har vi større mængder af mad i overskud fra arrangementer afholdt hos os, overtager de meget gerne og sørger for, at det kommer til gavn i stedet for at blive spildt.

Vi støtter den socialøkonomiske virksomhed Bistad som økonomisk sponsor. I 2023 har vi udover vores sponsormidler, sørget for julefrokost til Bistads medarbejdere. Bistad giver personer på kanten af samfundet muligheden for at træde ind på arbejdsmarkedet og få troen på egne evner på en arbejdsplads, samtidig med at de styrker biernes bestand til gavn for afgrøders bestøvning. Vores støtte til Bistad begyndte i 2023, og fortsætter i 2024.

Danhostel-kæden har i 2023 etableret et samarbejde med Veterankortet.dk, hvilket indebærer rabatter på overnatning for veteraner og deres familier hos os. Vi er stolte af at være den første overnatningskæde, der tilbyder en sådan rabatordning til veteraner. Lokalt har Danhostel Skanderborg Vandrerhjem i 2023 støttet arrangementet Ride4Rehab ved at facilitere overnatning og forplejning i forbindelse med et cykelløb for veteraner.

Vi støtter Skanderborg Kvindehåndbold med indkvartering og forplejning til dommere i forbindelse med lokale kampe.

Vi har derudover et samarbejde med kriminalforsorgen omkring aftjening af samfundstjeneste hos os. Det betyder, at der årligt er 8-10 personer, der aftjener deres samfundstjeneste i vores omgivelser.

Vores sociale engagement er blevet anerkendt med tildelingen af CSRpeople '24 mærket fra Jobtaskforcen i Horsens Kommune. Denne anerkendelse er baseret på vores sociale arbejde både internt i virksomheden og gennem bidrag til samfundet.



Opnåede Offentlige Besparelser

I løbet af 2023 har vi udvidet vores medarbejderstab ved at ansætte en ekstra pedel i fleksjob og tiltrække en akademiker fra ledighed. Dette har resulteret i besparelser på offentlige udgifter på 364.266 kr., hvilket repræsenterer en stigning på 19% i forhold til 2022. Besparelserne er beregnet ved hjælp af Den Sociale Bæredygtighedsberegner. Beregningen inkluderer ikke de offentlige udgifter, der spares på, at personer dømt til samfundstjeneste kan afsone denne hos os, i stedet for at optage en fængselsplads. Vi har gjort indehaverne af beregneren opmærksomme på dette, og håber det bliver praksis at inkludere denne besparelse i fremtidige beregninger.

Vores sociale mål og ønsker for fremtiden

Vi ønsker at fortsætte det bidrag til fællesskabet, som vi har etableret indtil nu. Derudover ønsker vi at bidrage til vores lokalsamfund ved at skabe udearealer, som kommer både vores gæster og lokale borgere til gavn. Ydermere har vi til mål at være med til at skabe muligheden for, at både lokale børn og unge, og elever, der besøger os på lejrskole, kan deltage i undervisning gennem skoletjeneste omhandlende naturen i vores omgivelser. Udviklingen af vores udearealer kræver dog dispensation og samarbejde med de relevante myndigheder, da vi som sagt ligger i fredskov og indenfor søbeskyttelseslinjen.

Internt har vi mål om at nedbringe den store forskel, der er i antallet af ansatte hvad angår køn. Vi har som sagt en stor overvægt af kvinder ansat, både i sæson og fast. Det bliver en udfordring, da forskellen som sagt er meget repræsentativt for servicebranchen. Vi tror dog på, at det kan lade sig gøre at komme forskellen til livs på sigt ved at undersøge og forstå årsagerne til forskellen, og derved kunne guide målrettede initiativer for at skabe mere diversitet. Dette gælder ikke kun blandt vores sæsonansatte, men på tværs af alle ansættelsesniveauer.

Vi har intentioner, men endnu ikke konkrete mål om relevant videreuddannelse for både ansatte og ledelse, der kan støtte professionel vækst og udvikling for medarbejderne på tværs af ansættelsesniveau. Dette gælder også uddannelse om mangfoldighed, ligeløn og ligestillingspolitikker for at sikre en åben og respektfuld arbejdsplads.



G

I dybden med G-nøgletal

Lønforskel mellem CEO og medarbejdere

Lønforskellen mellem direktør og medarbejderstab er 1,4. Der er ikke sket en stigning i lønforskellen mellem direktør og medarbejderstab fra 2022 til 2023. Der skal dog tages højde for, at der er et igangværende generationsskifte i virksomheden, og direktøren således via den udbetalte løn løbende bliver købt ud af ejergruppen. Dette har indflydelse på lønforskellen og vil således betyde, at ved endt generationsskifte vil lønforskellen mellem ny direktør og medarbejderstab blive mindre.

Lønforskel mellem køn

Der er ikke lønforskel mellem kønnene for ansatte i samme stillingstype. Der er en lønforskel mellem ansatte i forskellige stillinger og med forskellig uddannelsesmæssig baggrund, som der vil være i alle virksomheder.

Virksomheds- og bæredygtighedsstrategi

I forbindelse med det igangværende generationsskifte i virksomheden er der i 2023 udarbejdet en helhedsplan for udvikling af Danhostel Skanderborg Vandrerhjem. Her beskrives vores fremtidsvisioner. Hvordan ser vi vores rolle som en aktiv del af fællesskabet i Skanderborg Kommune, samt hvordan ønsker vi, at vores samfundsambition kan være med til at sikre vandrerhjemmet i fremtiden. I udarbejdelsen af denne har en ekstern specialist i samarbejde med ledelsen udarbejdet en strategi, som tager højde for både de miljømæssige og sociale aspekter.

Strategisk arbejde

Vi blev i 2020 Green Key certificeret hvilket betyder, at vi skal leve op til en række miljøstandarder og kriterier omkring indkøb, forbrug og drift. Disse krav bliver løbende revideret, og stiller krav til virksomhedens arbejde. Green Key er en internationalt anerkendt miljøcertificering i hotel- og restaurationsbranchen, der giver overnattingssteder mulighed for at vise deres engagement i miljøbeskyttelse på verdensplan. Som et krav for at opretholde certificeringen har vi lavet, og revurderer løbende, en miljø- og klimapolitik for vandrerhjemmet. Vi sætter løbende mål for virksomheden og vores aftryk på samfundet.

Mærker/certificeringer

Green Key

GREEN KEY er turismens internationale miljømærke, der tildeles til turistvirksomheder, som gør en ekstra indsats for at beskytte miljøet.

En miljømærket virksomhed skal leve op til mange konkrete og relevante miljøkrav, som sikres ved en omfattende godkendelses-procedure og ved løbende kontrol.

Danhostel Skanderborg Vandrerhjem har været Green Key certificeret siden 2020.



Økologisk Spisemærke 30-60%

Det Økologiske Spisemærke er en gratis statskontrolleret mærkningsordning for spisesteder. Det Økologiske Spisemærke viser, hvor stor en del af de indkøbte føde- og drikkevarer på spisestedet, der er økologiske.

Danhostel Skanderborg Vandrerhjem har haft Det Økologiske Spisemærke i bronze siden oktober 2023



CSRpeople-mærket

uddeles til de virksomheder, som går forrest og udviser et særligt socialt ansvar overfor ledige på kanten af arbejdsmarkedet, unge, der har brug for en hånds-rækning for at finde retning og overfor egne medarbejdere for at forebygge sygefravær.

Danhostel Skanderborg Vandrerhjem er blevet tildelt CSRpeople 2024 mærket på baggrund af indsatserne i 2023



Vores arbejde med FN's verdensmål

Danhostel kæden har, som en af de første virksomheder i Danmark, i 2016 fået lov til at bruge FN's Verdensmålsring i sit logo, og det forpligter! Nedenfor beskrives meget kort hvilke verdensmål det giver særligt mening for os at have fokus på, og hvordan vi arbejder med dem.

 <p>VERDENSMÅL 8</p> <p>Anstændige jobs og økonomisk vækst</p>	 <p>VERDENSMÅL 11</p> <p>Bæredygtige byer og lokalsamfund</p>	 <p>VERDENSMÅL 12</p> <p>Ansvarligt forbrug og produktion</p>	 <p>VERDENSMÅL 13</p> <p>Klimainsats</p>
<p>Det er vigtigt for os, at der skal være plads til alle på arbejdsmarkedet. I vores egen virksomhed betyder det, at vi ud af en fast medarbejderstab på otte personer, har to ansat i fleksjob, og to ansat, som er kommet til Danmark som flygtninge. Begge har skulle finde fodfæste på det danske arbejdsmarked uden at kunne ret meget dansk eller engelsk. Vi har mange unge ansat, som skal træde sine første skridt på arbejdsmarkedet, og ser det som vores fornemmeste opgave at lære dem, at indgå i et arbejdsfællesskab.</p> <p>Derudover støtter vi socialøkonomiske virksomheder økonomisk. Virksomheder som tilbyder en vej ind på arbejdsmarkedet for folk på kanten af samfundet. Dette arbejde giver troen på egne evner og chancen for at se sig selv i en ny kontekst af at være ansat og kollega.</p>	<p>Vi vægter samarbejdet med lokale aktører højt for at støtte det lokale erhvervsliv og turismen i vores område. Vores engagement i lokalsamfundet udtrykkes gennem samarbejdet med specifikke lokale specialbutikker og lokale partnerskaber, som styrker den lokale historiefortælling og tiltrækker både turister og tilflyttere. Vi henviser aktivt til lokale forretninger og virksomheder i kommunen for at støtte det lokale handelsmiljø</p> <p>Vi har et mål om at intensivere samarbejdet inden for Danhostel-netværket og yderligere styrke vores lokale turismesamarbejde. Gennem deling af "best practices" og erfaringer ønsker vi at bidrage til en mere bæredygtig udvikling. På denne måde vil vi fortsætte vores bestræbelser på at fremme bæredygtige initiativer og skabe et mere ansvarligt og indholdsrigt lokalsamfund.</p>	<p>I 2023 har vi skåret ned på vores ressourceforbrug, bl.a. ved at skifte fra el-radiatorer til varmepumper til opvarmning i 10 hytter.</p> <p>Vi har i 2023 fået det Økologisk Spisemærke. Processen i omlægning af køkkenet til at bruge flere økologiske råvarer har givet et stort indblik i indkøb og madspild, og vi har i processen mindsket vores indkøb af fødevarer med 6% fra 2022 til 2023, selvom vi har haft 2% flere gæster.</p> <p>Vi har indgået et samarbejde med Daka Refood, som henter vores madaffald og bruger det til produktion af bl.a. biogas. Vi har derudover klargjort vores affaldsfaciliteter til, at vores gæster kan affaldssortere, samt indledt et samarbejde med en ny affaldspartner, der kan håndtere vores øgede affaldssortering. Vi laver løbende tiltag, der skal mindske vores affaldsmængde, og i stedet benytte os af genanvendelige alternativer.</p>	<p>Som beskrevet tidligere, er vi Green Key certificeret, hvilket stiller krav til, hvilket aftryk vi sætter på miljø og klima. Da kravene for certificeringen hele tiden skærpes, tvinger det os til, hele tiden at skulle tage stilling til dette aftryk.</p> <p>For at kunne sætte fremadrettede mål, har vi i 2023 lavet vores første CO₂e-regnskab for vandrerhjemmet, inklusiv drift og fødevarerindkøb. Dette skal fungere som en baseline, så vi kan tage aktive valg på de poster, hvor det giver mening at gøre en indsats for at sænke vores CO₂e-aftryk.</p> <p>Vi har mål om at overgå til at bruge mere vedvarende energi – særligt til opvarmning. På den måde kan vi mindske vores CO₂e-aftryk, og vores klimabelastning ved brugen af vedvarende energikilder. Dette kræver dog særlige tilladelser fra myndighederne grundet vores placering i fredskov og indenfor søbeskyttelseslinjen.</p>

Opgørelsespraksis

ESG-nøgletal	Beregningsmetoder til opgørelse af ESG-nøgletal
Environment	
CO ₂ e-udledning indenfor Scope 1	Aktiviteter i virksomheden (A) * emissionsfaktorer (B)
CO ₂ e-udledning inden for Scope 2	Aktiviteter i virksomheden (A) * emissionsfaktorer (B)
CO ₂ e-udledning inden for Scope3	Aktiviteter i virksomheden (A) * emissionsfaktorer (B)
Samlet CO ₂ e-udledning, (scope 1, 2 og 3)	Scope 1 + scope 2 + scope 3
Samlet energiforbrug	\sum (brugt brændselstype (t) * energifaktor pr. type brændsel) pr. brændselstype + (brugt elektricitet (inkl. vedvarende energi) (MWh)*3,6) + (brugt fjernvarme/ fjernkøling inkl. vedvarende kilder til varme/køling (GJ)).
Vedvarende energiandel, vedvarende energiforbrug ift. samlet energiforbrug	(Vedvarende energi / energiforbrug) * 100
Vandforbrug	Summen af alt forbrugt vand – brutto
Madspild	Samlet madspild opgjort i tons
Andel af økologiske råvarer	Økologisk mængde/(Total mængde – ikke medregnet mængde) * 100
Social	
Fastansatte medarbejdere	Antal fastansatte (inkl. deltidsansatte)
Sæsonmedarbejdere	Antal sæsonmedarbejdere
Fleksmedarbejdere	Antal medarbejdere visiteret til fleksjob
Sparede offentlige udgifter	Udregnet med Den Sociale Bæredygtighedsberegner
Sygefravær	Sygetimer / antal arbejdstimer (inkl. overarbejde) * 100
Arbejdsulykker	Antal ulykker * 1.000.000 / total antal arbejdstimer for alle FTE'er
Støtte til socialøkonomiske virksomheder/projekter	Summen af kr. Betalt i støtte
Governance	
Lønforskel mellem CEO og medarbejdere	CEO kompensation/median medarbejderløn.
Lønforskel mellem køn	Forskellen mellem den gennemsnitlige bruttotimeløn for mandlige lønmodtagere og for kvindelige lønmodtagere i procent af den gennemsnitlige bruttotimeløn for mandlige lønmodtagere
Overnatninger	Antal overnatninger

E-nøgletal

Elforbrug

Det samlede elforbrug for matriklen er aflæst af vores leverandør, EnergiNet. Her er inkluderet forbrug for både vandrerhjemmet og privatboligen, hvor ejerleder bor sammen med sin familie. Deres forbrug er manuelt aflæst på en separat måler og trukket fra det forbrug, udbyderen har aflæst.

Elforbruget dækker både over brug af elektricitet og af varme, da el er den primære varmekilde. Vandrerhjemmet opvarmes delvist af el-radiatorer, og delvist af varmepumper. Andelen af varmepumper er steget i 2023, da alle 10 hytter nu opvarmes ved brug af varmepumper i stedet for el-radiatorer.

Vandforbrug og opvarmning af vand

Data for vandforbrug er indsamlet vha. Skanderborg Forsyning. Til opvarmning af vand bruger vi primært vedvarende energi, ved et luft-til-vand anlæg samt solfang monteret på taget til netop dette formål. I de tilfælde, hvor solfangeranlægget sætter ud/ikke kan følge med i forhold til behovet for varmt vand, suppleres opvarmningen med brug af fyringsolie.

Der indkøbes fyringsolie 1-2 gange om året. Mængden af fyringsolie i opgørelsen er derfor over indkøb i det pågældende år, og ikke nødvendigvis forbrugt det år, da der ikke skelnes mellem, hvornår olien er købt, og hvornår den er brugt. Emissionsfaktoren brugt til beregning af CO₂e-aftryk fra fyringsolien er fra Erhvervsstyrelsens Klimakompasset.

LPG-flaskegas

Vi anvender LPG-flaskegas i køkkendriften, samt til brug i grill og terrassevarmere. Emissionsfaktoren for LPG-flaskegas, der danner grundlag for opgørelsen er hentet hos Energistyrelsen.

Brændstof

Data for dieselforbruget til firmabilen er leveret af Q8, hvor vi har købekort. Emissionsfaktoren brugt til beregning af CO₂e-aftryk er fra Erhvervsstyrelsens Klimakompasset.



Affald

Data, der beskriver vores affaldsmængder er leveret af RenoSyd. RenoSyd kan ikke garantere for validiteten af data, da vægten i deres biler til afhentning har været behæftet med fejl. Fejlen har dog været gældende for både 2021, 2022 og 2023, og vi regner derfor med, at data for alle tre år er sammenlignelige.

RenoSyd er også ansvarlig for afhentning af pap. Dog findes der ingen data på mængden, da dette ikke vejes.

Mængden af madaffald er opgjort på baggrund af data fra Daka Refood. Opgørelsen af madaffald er lavet for perioden slut maj-december, da samarbejdet er indgået i maj 2023.

Føde- og drikkevarer

Føde- og drikkevareforbruget er beregnet på baggrund af data fra leverandører. Vores primære fødevarerleverandør er Dagrofa Foodservice, også kaldet Catering Engros. De har udover fødevarerdata også leveret en CO₂e opgørelse på baggrund af Concito's Store Klimadatabase¹.

Vi har udover Dagrofa Foodservice, flere faste leverandører, dog hovedsageligt af drikkevarer. Disse leveres af RoyalUnibrew, OskarDavidsen, og Klosterbryggeriet. Fødevarer købt udenfor Dagrofa Foodservice, er fra Dagrofa Butik i Silkeborg, Inco i Aarhus, eller den lokale Rema1000. Klimaaftrykket for føde- og drikkevarer indkøbt udenfor Dagrofa Foodservice er beregnet på baggrund af LCA data fra Concitos Store Klimadatabase¹.

Fødevarerdata for 2023 inkluderer alle leverandører. Fødevarerdata for 2022 og 2021 er baseret på tal fra Dagrofa Foodservice og Dagrofa Butik i Silkeborg. Der mangler således tal fra indkøb i Dansk Supermarked i lavsæsonen.

Nonfood

Det har været en udfordring at indsamle data for indkøb af nonfood produkter. Opgørelsen inkluderer en begrænset opgørelse af nonfood indkøb for 2022 og 2023, dog ikke for 2021. Abena har leveret LCA data for en begrænset andel af indkøbet hos dem. Manglen på data påvirker scope 3 for både 2021, 2022 og 2023, som derfor ikke belyses retvisende i denne rapport.

Et mål fremadrettet er, at få skubbet til vores leverandører for et mere fyldestgørende CO₂e regnskab.

¹<https://denstoreklimadatabase.dk>



S-nøgletal

Data for medarbejderdiversitet og sygefravær er opnået ved at gennemgå medarbejderstabens ansættelseskontrakter og lønsedler.

Støtte til socialt udsatte og veteraner

Den økonomiske støtte til socialøkonomiske virksomheder er beregnet på baggrund af en gennemgang af udgifter. Dertil kommer en række donationer i form af mad, midler og arrangementer, hvis værdi ikke er opgivet i beregningen.

Sparede offentlige udgifter

Sparrede offentlige udgifter er beregnet ved brug af Den Social Bæredygtighedsberegner udviklet af Grow.

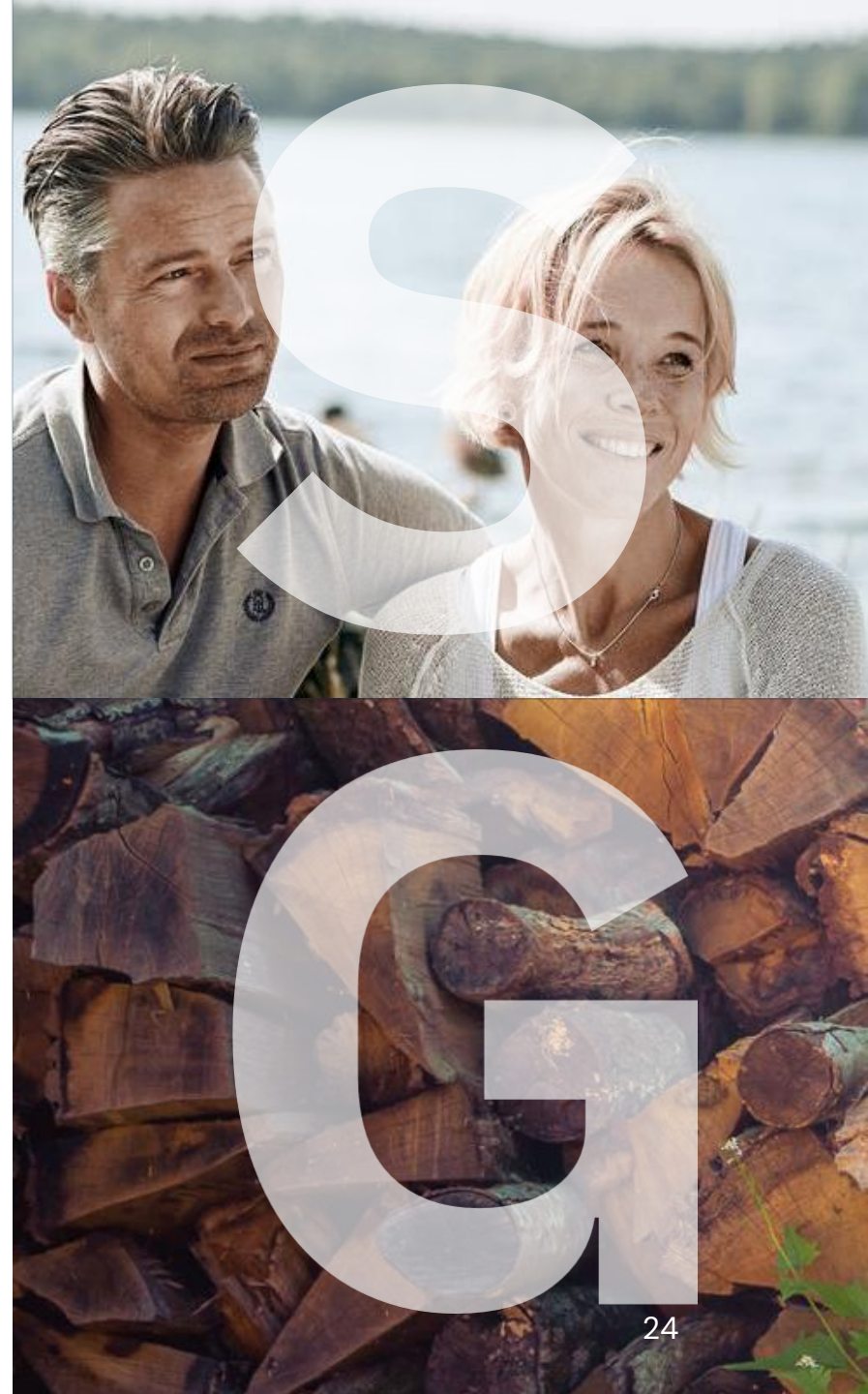
G-nøgletal

Lønforinkel mellem ledelse og medarbejdere, samt mellem køn

Lønforskellen mellem direktør og medarbejdere, samt mellem køn er udregnet på baggrund af løndata for alle fastansatte fuldtidsmedarbejdere.

Overnatninger

Antallet er overnatninger er trukket fra vores bookingsystem, og er baseret på alle gæster – private feriegæster, gæster med overnatning i forbindelse med en fest, samt gæster, der har overnatning i forbindelse med kursusafholdelse.



Anvendte emissionsfaktorer

Kategori	Emissionsfaktor
Affald: dagrenovation og organisk affald	Klimakompassets egne emissionsfaktorer 2022
Fødevarer fra Dagrofa (Catering Engros)	CE's opgørelse af CO ₂ e-udledninger beror på LCA-data fra CONCITOs Store Klimadatabase 2023
Fødevarer fra øvrige føde- og drikkevareleverandører	Beror på LCA-data fra CONCITOs Store Klimadatabase 2023
Vand	Klimakompassets egne emissionsfaktorer 2022
Energi: el, diesel og fyringsolie	Klimakompassets egne emissionsfaktorer 2022 For el benyttes miljødeklarationen
LP gas	Energistyrelsens emissionsfaktorer



Tak for at læse med

Danhostel Skanderborg Vandrerhjem Aps

CVR-nummer: 39341190

Kindlersvej 9

8660 Skanderborg

+45 86511966

info@skanderborg-danhostel.dk