



# MILJØ OG KLIMAPOLITIK

---

2024

**Danhostel Skanderborg Vandrerhjem Aps**

Kindlersvej 9  
8660, Skanderborg

86511966  
[info@skanderborg-danhostel.dk](mailto:info@skanderborg-danhostel.dk)

# Danhostel Skanderborg Vandrerhjem

## Miljø- og Klimapolitik 2024

### Vores Engagement

Danhostel Skanderborg Vandrerhjem forpligter sig til at være en førende aktør inden for bæredygtig turisme og indkvartering. Vi erkender det presserende behov for at træffe handling for at bevare miljøet og mindske vores klimapåvirkning. Med vores nuværende initiativer som Green Key-certificering, Økologisk Spisemærke i bronze (30-60%) og CSRpeople-mærket, har vi allerede taget vigtige skridt mod en mere bæredygtig fremtid.

### CSRpeople-mærket

Vores CSRpeople-mærke repræsenterer vores stolthed og engagement i social ansvarlighed. Vi stræber konstant efter at skabe beskæftigelsesmuligheder og støtte enkeltpersoner i at reintegrere sig på arbejdsmarkedet. Dette går ud over blot at gøre en positiv forskel i samfundet; det skaber også en atmosfære præget af inklusion og fællesskab. Hos [Virksomhedsnavn] er vi ikke blot stolte af, men også dybt beærede over at have modtaget Jobtaskforcens CSRpeople-mærke. Denne anerkendelse er et resultat af vores frontløberindsats for at etablere et inkluderende arbejdsmiljø, hvor der er plads til alle. Vi anerkender vores sociale ansvar over for dem, der står i kanten af arbejdsmarkedet, vores dedikerede medarbejdere, hvor trivsel er i fokus, og unge, der har brug for støtte til at finde deres retning.



**Jobtaskforcen**  
HORSSENS ALLIANCE

At være i arbejde handler ikke kun om beskæftigelse; det handler også om at opleve glæden ved fællesskabet og det daglige samvær på en arbejdsplads. Vi mener, at det er afgørende at være en integreret del af noget større og skabe en meningsfuld tilværelse gennem arbejde.





## Anstændige jobs og Økonomisk vækst

Hos Danhostel Skanderborg Vandrerhjem er det vigtigt, at der er plads til alle. Vi stræber efter at skabe et arbejdsmiljø, der inkluderer en mangfoldig gruppe af medarbejdere og samtidig støtter op om FN's verdensmål nr. 8 om ansvarlig produktion og forbrug, især målet om at sikre anstændige jobs og økonomisk vækst.

Vi går ud over det traditionelle syn på ansættelse og giver plads til personer, der måske ikke passer ind i en konventionel arbejdsramme. Vores personale inkluderer medarbejdere i flexjob, personer med begrænsede dansk- og engelskkundskaber, der har haft udfordringer med at finde fodfæste på det danske arbejdsmarked, samt unge mennesker, der tager deres første skridt ind på arbejdsmarkedet.

Udover dette engagerer vi borgere, der skal afsone samfundstjeneste. At have et samarbejde med Kriminalforsorgen omkring personer med domme, der søger genindtræden på arbejdsmarkedet, er en meningsfuld og udfordrende proces. Dette samarbejde bidrager til social inklusion og støtter samtidig op om FN's verdensmål, specifikt mål nr. 8 om anstændige jobs og økonomisk vækst.

Når det gælder unge mennesker, der har haft en berøring med kriminalitet og søger en vej tilbage til arbejdslivet, fokuserer samarbejdet ofte på rehabilitering og uddannelse. Danhostel Skanderborg Vandrerhjem er engageret i at tilbyde disse unge mennesker en støttende og inkluderende arbejdsplads, hvor de kan udvikle sig og få værdifuld erhvervs- og livserfaring.

Processen indebærer ofte at skabe en tryk og støttende arbejdskultur, hvor de unge får mulighed for at opbygge kompetencer, forbedre deres selvtillid og udvikle en positiv arbejdsetik.

I samarbejde med Kriminalforsorgen er det afgørende at have klare retningslinjer for støtte, supervision og opfølgning for at sikre, at de unge får den nødvendige støtte til at lykkes. Det er vigtigt de føler sig som en del af fællesskabet på arbejdspladsen.

Ved at støtte unge mennesker med kriminel baggrund i deres vej mod anstændige job og økonomisk vækst bidrager Danhostel Skanderborg

Vandrerhjem til både samfundets velbefindende og opfyldelsen af globale bæredygtighedsmål.

Vi mener, at det ikke kun handler om at skabe anstændige arbejdspladser hos os, men også om at støtte og samarbejde med socialøkonomiske organisationer såsom BISTAD. BISTAD beskæftiger borgere, der er faldet uden for arbejdsmarkedet, med pasning af bistader. Dette bidrager ikke kun til en meningsfuld beskæftigelse for disse borgere, men det styrker også vores fællesskab og understøtter et bæredygtigt arbejdsmarked i tråd med FN's verdensmål.



### Bæredygtige byer og lokal samfund

Vi vægter samarbejdet med lokale aktører højt for at understøtte det lokale erhvervsliv og styrke turismen i vores område. Vi ser det som en ære at dele og drage nytte af den lokale ekspertise.

I partnerskab med VisitAarhus, Museum Skanderborg og Skanderborg Kommune fremmer vi den lokale historiefortælling og tiltrækker besøgende med vores unikke tilbud. Vores engagement i lokalsamfundet udtrykkes også gennem samarbejdet med specifikke lokale specialbutikker som Chokoladefabrikken i Skanderborg til levering af bryllupskager og Florentina Table Dressers til borddækning. Vi henviser aktivt til lokale forretninger og virksomheder i kommunen for at støtte det lokale handelsmiljø.

Vi har etableret tætte bånd med lokale aktører inden for oplevelser, handel, restauranter og transport, herunder samarbejder med Den Gamle By i Århus samt forskellige restauranter og busselskaber.

Vores mål er at intensivere samarbejdet inden for Danhostel-netværket og yderligere styrke vores lokale turismesamarbejde. Vi vil opmuntre Samhandel og andre store leverandører til at integrere FN's verdensmål i deres indkøbspraksis.

Gennem deling af "best practices" og erfaringer ønsker vi at bidrage til en bæredygtig udvikling. Vi vil aktivt dele opskrifter og viden om energibesparelse, med særlig vægt på økologiske samt vegetariske og veganske retter. På denne måde vil vi fortsætte vores bestræbelser på at fremme bæredygtige initiativer og skabe et mere ansvarligt og indholdsrigt lokalsamfund.

## Økologisk Spisemærke og frontløberkøkken

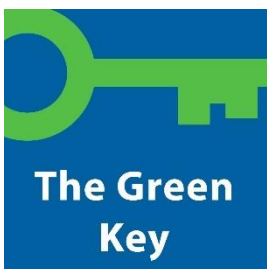
Vores økologiprocent mellem 30-60% og det Økologiske Spisemærke i bronze er udtryk for vores dedikation til at tilbyde gæster et bæredygtigt og sundt udvalg af måltider.

I 2023 har vi også haft fornøjelsen af at deltage i et projekt med Økologisk Landsforening kaldet "Frontløber Køkken for Bælgrugter". Dette initiativ understreger vores engagement i den grønne omstilling og vores vision for et mere bæredygtigt køkken.



At være frontløbere i dette projekt har betydet, at vi aktivt har integreret bælgrugter i vores menuer. Bælgrugter som grå ærter, Ingrid ærter, brunært, linser og kikærter er ikke blot ernæringsmæssigt værdifulde; de repræsenterer også et miljøvenligt valg med lavt klimaaftryk og ressourceeffektivitet.

Ved at omfavne bælgrugter i vores køkken fortsætter vi med at udvikle gastronomiske oplevelser, der ikke kun tilfredsstiller vores gæsters smagsløg, men også støtter globale bestræbelser på at fremme bæredygtig fødevarerproduktion. Vi har hermed taget et valgt og lagt en vision for vores køkkendrift.



### Green Key

Danhostel Skanderborg Vandrerhjem er stolt af at være certificeret med det anerkendte Green Key-mærke, hvilket markerer vores forpligtelse til bæredygtighed og miljøvenlig drift.

Green Key repræsenterer en anerkendt miljøcertificering med fokus på at fremme bæredygtighed inden for turisme og hospitality-sektoren og er i overensstemmelse med FN's verdensmål nr. 12 om ansvarligt forbrug og produktion samt nr. 13 om klimaindsats. Ordningen er operativ i mere end 65 lande og har etableret standarder, der guider virksomheder i at mindske deres miljøpåvirkning og fremme en grønnere fremtid.

Herunder ses et lille udkast af de tiltag, Danhostel Skanderborg har foretaget, der demonstrerer vores dedikation til ansvarligt forbrug og produktion samt klimaindsats:



#### Energibesparelse:

Vi har implementeret energieffektive foranstaltninger som LED-sparepærer, luft til vandanlæg, luft til luft anlæg og solpaneler, der leverer varmt vand til en betydelig del af vores faciliteter. Disse tiltag støtter op om FN's verdensmål nr. 12 (ansvarligt forbrug og produktion) ved at fremme ansvarligt forbrug og produktion.

#### Vandbesparelse:

For at reducere vores vandforbrug har vi indført vandspareanlæg på brusere og vandhaner, hvilket også er et skridt mod at opnå verdensmål nr. 12.

#### Affaldshåndtering:

Danhostel Skanderborg har indført affaldssortering og reduceret plastikforbruget. Vi arbejder aktivt på at minimere affaldsspild ved at tilbyde mindre tallerkener og samarbejde med organisationer, der genanvender vores madrester. Dette bidrager til at opfylde målet om ansvarligt forbrug og produktion (verdensmål nr. 12).

#### Miljøvenlige produkter:

Vi vælger omhyggeligt miljøcertificerede rengøringsmidler og bruger kun produkter, der opfylder strenge miljøstandarder, hvilket er i overensstemmelse med verdensmål nr. 12.

#### Uddannelse og kommunikation:

Vores engagement i at informere og uddanne både personale og gæster om vigtigheden af bæredygtighed og opfordre til miljøvenlige adfærdsmønstre støtter op om FN's verdensmål nr. 12 (ansvarligt forbrug og produktion) og nr. 13 (klimaindsats) ved at adressere ansvarligt forbrug og produktion samt klimaindsats.

CO<sub>2</sub>-reduktion: Vi evaluerer og reducerer vores CO<sub>2</sub>-udledning samt undersøger måder at minimere vores miljømæssige fodaftryk på.

Vi anvender udelukkende rengøringsmidler, der er svanemærkede og har ECO-label. Vores metode til ukrudtsbekæmpelse på vores områder

involverer ingen brug af kemikalier, og vi samarbejder med leverandører, der aktivt deltager i klimaindsatsen. Dette støtter op om FN verdensmål nr. 13 (klima indsats).



Vi engagerer os aktivt i kampen mod klimaforandringer ved at fastsætte strenge standarder for vores egen virksomhed og opfordre andre til at følge vores eksempel eller reflektere over deres rolle i klimaspørgsmål. Vi mener, at alle skal tage del i denne vigtige indsats. Investeringer i klimaindsatsen er afgørende for fremtidige generationer.

Ved at implementere disse initiativer ikke kun opfylder vi Green Key-standards, men vi skaber også en bæredygtig og miljøvenlig oplevelse for vores gæster. Vi stræber konstant efter at forbedre vores praksis for at bevare naturen og sikre, at vores virksomhed spiller en positiv rolle i den globale bæredygtighedsbevægelse.

Green Key-certificeringen bekræfter vores engagement i at opretholde strenge miljøstandarder og skabe en grønnere oplevelse for vores gæster.

### CO<sub>2</sub>-Aftryk og ESG-rapportering

For at få et præcist billede af vores påvirkning har vi udarbejdet et CO<sub>2</sub>-regnskab for 2022. Dette giver os ikke kun klarhed over vores nuværende CO<sub>2</sub>-aftryk, men også et solidt udgangspunkt for at implementere målbare forbedringer i fremtiden. Vi er forpligtede til at fortsætte vores indsats for at bevare og forbedre miljøet og reducere vores klimapåvirkning.

Vi er bevidste om vores CO<sub>2</sub>-aftryk og forpligter os til at reducere det yderligere. I 2024 ønsker vi at gå skridtet videre ved at oprette en synlig ESG-profil, der omfatter vores miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige præstationer. Dette vil inkludere detaljeret CO<sub>2</sub>-aftryk pr. kursist for at give vores erhvervskunder transparente oplysninger om deres klimapåvirkning, når de booker et mødeophold på Danhostel Skanderborg.

## Vision for 2024

Vores mål er klart: Vi ønsker at være pionerer inden for ESG-rapportering inden udgangen af 2024. Dette indebærer ikke kun at forstå vores egne påvirkninger på miljøet og samfundet, men også at aktivt kommunikere dem til vores interessenter. Ved at skabe en synlig ESG-profil og præcise CO<sub>2</sub>-aftryksdata stræber vi mod at give vores feriegæster og erhvervskunder en konkret og målbar forståelse af deres bæredygtige valg.



## Framing a Greener Future

Danhostel Skanderborg Vandrerhjem tror på, at vores daglige praksis og innovative tilgange vil føre os til en mere bæredygtig fremtid. Vi opfordrer vores medarbejdere, gæster og samarbejdspartnere til aktivt at deltage i vores miljø- og klimainitiativer, da vi sammen arbejder mod en grønnere og mere ansvarlig verden.